

A „SZENT GELLÉRT DÍJ” kiadására vonatkozó szabályzat

A Szent Gellért díjat a Magyar Katolikus Püspöki Konferencia alapította azzal a céllal, hogy lehetőséget teremtsen a katolikus közoktatásban végzett kiemelkedő munka elismerésére. Arany vagy ezüst fokozat adományozható.

- I. Arany fokozat**
- II. Ezüst fokozat**

A kitüntetéssel pénzjutalom is jár:

- I. fokozat 75.000,- Ft**
- II. fokozat 50.000,- Ft**

A kitüntetésnek méltó rangja van, a dolgozó erkölcsi elismerését és megbecsülését jelenti.

A kitüntetettek emberi tulajdonságaikkal, szakmai tudásukkal a testület előtt követendő példát jelenítenek meg. Kitüntetettnek lenni felelősség, mert ehhez méltóan kell élni és dolgozni a jövőben is.

A kitüntetés szempontjai:

Kitüntetést kaphat:

- - aki legalább 5 éves pedagógiai múlttal rendelkezik és az adott iskolában legalább 3 éves munkaviszonya van
- - a nem pedagógus állományban dolgozók esetén az adott iskolában 5 éves munkaviszony szükséges
- A pedagógus elbírálásában a „minőségi bérpótlék” szempontjai a mérvadók. A kitüntetés nagyságrendjéből fakadóan, az ott felsorolt 5 terület mindegyikéből ötvözöten, kiemelkedetten tevékeny.
- A kitüntetésre javasolt magánéletének rendezettsége, vallásos élete mintát ad az iskola közösségének.
- A gyermekekért végzett kimagaslóan önzetlen, az iskola nevelő-oktató munkát segítő tevékenységet folytat.
- Munkatársaival olyan kollegiális viszonyban van, ami építő eleme a jó munkahelyi légkörnek.
- Az óvónők kitüntetési javaslatánál az óvodák számára kidolgozott „minőségi bérpótlék” szempontjait kell figyelembe venni.

„Szent Gellért Díj” kiadására vonatkozó követelmények:

- A javaslatokról az igazgató a vezetőkkal egyetértésben dönt, amit a fenntartó felé jelez.
- Az igazgató felterjeszt arany és ezüst fokozatra egy-egy dolgozót (név, munkakör, rövid értékelés).
- A fenntartó dönt a kitüntetettek személyéről és biztosítja az anyagi fedezetet.
- Az érmeket és az oklevelet pedig a KPSZTI küldi meg a fenntartó kérésére.